

Blatt 1	von 1	Unternehmenspolitik	
Erstellt 10/12	Akt. Stand 28.01.21	FB-01-01-01	

Unternehmenspolitik der ETABO-Gruppe

Die Unternehmenspolitik wird von der Geschäftsführung der **ETABO Energietechnik und Anlagenservice GmbH** festgelegt und gilt für alle Unternehmensbereiche und alle Tochtergesellschaften:

**ETABO Armaturentechnik GmbH
Veltec NV, Belgien**

Sie ist Basis für Qualität, Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz.

Die Unternehmenspolitik wird von der Geschäftsführung in Kraft gesetzt, mindestens alle 3 Jahre überprüft und, falls erforderlich, aktualisiert.

Sie wird durch Verteilung, Aushänge, Schulungen bzw. Informationsveranstaltungen allen Mitarbeiter/innen, Subunternehmen und Besuchern bekannt gemacht.

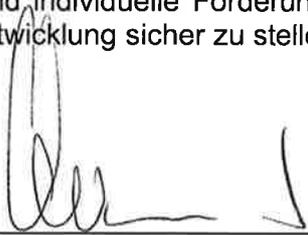
Da vom Personal in allen Arbeitsbereichen der Qualität, Sicherheit, Gesundheit und Umweltschutz Aufgaben wahrzunehmen sind, ist es seine Pflicht, diese Aufgaben nach den vorgegebenen Richtlinien und Anweisungen auszuführen.

Die **ETABO-Gruppe** hat sich folgende Schwerpunkte gesetzt:

- Kundenanforderungen und Kundenwünsche termingerecht, erfolgsorientiert und professionell zu erfüllen
- Ein Maximum an Sicherheit, Gesundheits- und Umweltschutz zu erreichen. Hierbei stehen die Erhaltung der Gesundheit der uns anvertrauten Mitarbeiter/innen, Besucher und Kunden sowie die Erhaltung einer intakten Umwelt und die Vermeidung von Sachschäden im Vordergrund
- Erfüllung der für Qualität, Umwelt-, Arbeits- und Gesundheitsschutz geltenden Richtlinien, Normen, Gesetze und Verordnungen
- Die Verhütung von Unfällen, Berufskrankheiten und von arbeitsbedingten Gesundheitsgefahren
- Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz im Unternehmen kontinuierlich zu verbessern und in den Kreisen der Marktbegleiter Benchmark zu sein.
- Die Verhütung von Umwelt- und Sachschäden
- Sparsamer Umgang mit Energie- und Rohstoffressourcen
- Langfristige Geschäftsbeziehungen aufzubauen und aufrecht zu erhalten
- Verantwortungsbewusstes Handeln aller Mitarbeiter/innen im firmenspezifischen integrierten Managementsystem (IMS)
- Ständiges verbessern und weiterentwickeln des IMS
- Schulung, Weiterbildung und individuelle Förderung unserer Mitarbeiter/innen mit dem Ziel, eine kontinuierliche Entwicklung sicher zu stellen.

Bochum / 28.01.2021

Ort / Datum


Ludger Kramer
Geschäftsführung


Jörg Marzi